inKontakt

LEBEN | ARBEITEN | WOHNEN

DIE JOBMESSE FÜR PENDLER UND RÜCKKEHRER IM IGZ RUDOLSTADT

6. APRIL 2024

Innovations- und Gründerzentrum Rudolstadt (IGZ)

von 10:00 Uhr bis 15:00 Uhr

mehr unter

inkontakt-messe.de

Herzlich Willkommen zur inKontakt!

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns, Sie zur diesjährigen InKontakt-Messe Leben I Arbeiten I Wohnen begrüßen zu dürfen, die am 6. April 2024 in der Zeit von 10:00 Uhr bis 15:00 Uhr im Innovations- und Gründerzentrum, Prof.-Herrmann-Klare-Straße 6, in 07407 Rudolstadt stattfindet.

Diese Messe ist eine einzigartige Gelegenheit für Pendler, die in ihre Heimat zurückkehren möchten, sowie für Arbeitnehmer, die nach neuen beruflichen Herausforderungen suchen.
Unsere Aussteller präsentieren bereits jetzt ihre vielfältigen Angebote online unter:
www.inkontakt-messe.de

Dort haben Sie die Möglichkeit, sich vorab zu informieren. Die InKontakt-Messe bietet Ihnen die Chance, mit Unternehmen, Institutionen und Organisationen in Kontakt zu treten, die Ihnen dabei helfen können, Ihren nächsten Karriereschritt zu planen oder Ihren Weg zurück in die Heimat zu gestalten.

Wir laden Sie herzlich ein, an diesem inspirierenden Tag teilzunehmen, neue Kontakte zu knüpfen und wertvolle Einblicke zu gewinnen. Seien Sie dabei und lassen Sie sich von den Möglichkeiten überraschen, die die InKontakt-Messe 2024 für Sie bereithält.

Ihr InKontakt-Team:

Matthias Fritsche
Geschäftsführer
mf@saalewirtschaft-wifoe.de

Sylke Möder
Fachberaterin
sm@saalewirtschaft-wifoe.de

Frank Rehbaum
Fachberater
fr@saalewirtschaft-wifoe.de

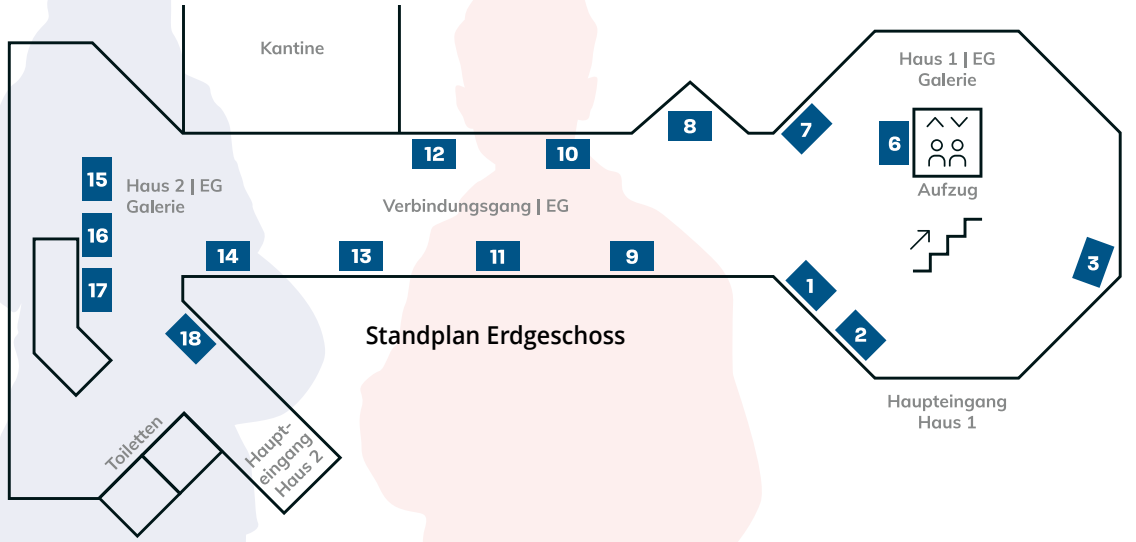
inKontakt
LEBEN | ARBEITEN | WOHNEN

Samstag, 6. April 2024
von 10:00 Uhr bis 15:00 Uhr
inkontakt-messe.de

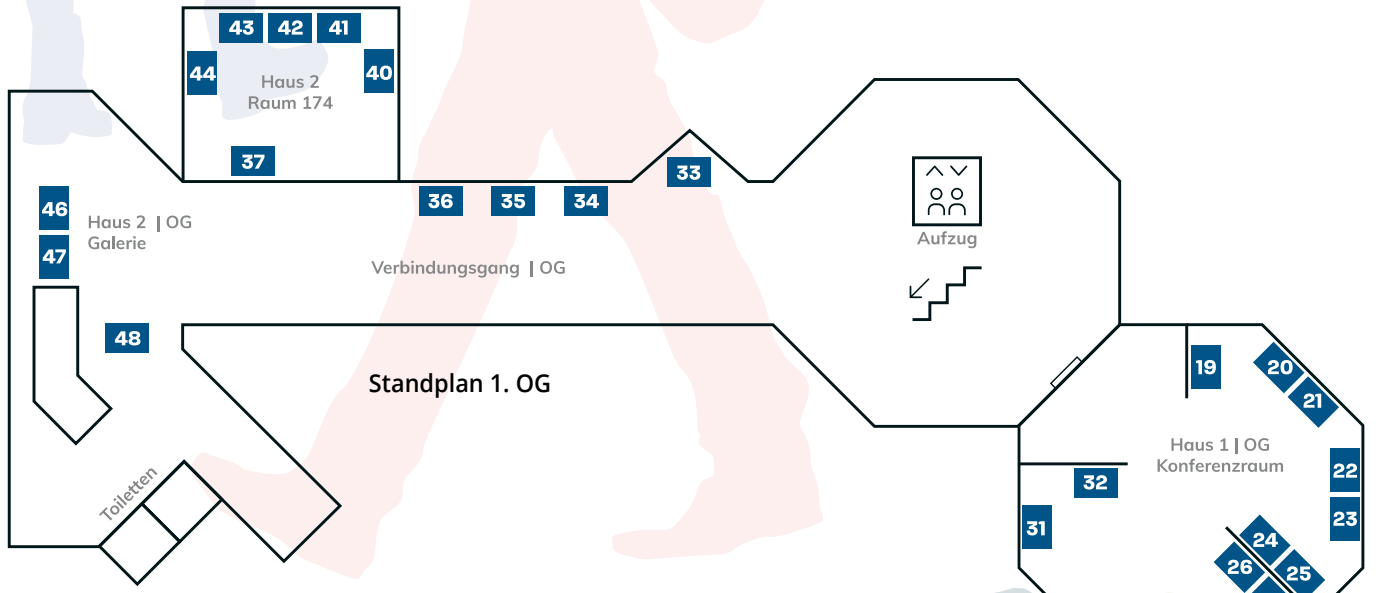
Wir danken unseren Partnern und Sponsoren

Bundesagentur für Arbeit – Agentur für Arbeit Thüringen Ost – bringt weiter.
AUTOHAUS Rinnetal – ... da weiß man was man hat!
KLINIK AN DER WEISSENBURG – Rheumazentrum | Rehazentrum | Pflegezentrum
die webexperten
Landratsamt Saalfeld-Rudolstadt

Standplan



1 Sumida Lehesten GmbH
2 GÖPEL electronic GmbH
3 Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung (ThAFF)
6 Agentur für Arbeit Thüringen Ost
7 RSP GmbH & Co. KG
8 Autohaus Rinnetal GmbH
9 Papierfabrik Adolf Jass Schwarza GmbH
10 Klinik an der Weißenburg GmbH
11 Energieversorgung Rudolstadt GmbH
12 DRK Kreisverband Saalfeld-Rudolstadt e.V.
13 TALLAG Saalfeld GmbH
14 SAMAG Machine Tools GmbH
15 HEINZ-GLAS GmbH & Co. KGaA
16 KomBus GmbH
17 Barmenia Versicherungen



18 Griesson-de Beukelaer
19 OBB Beton und Bau GmbH - Uhlmann Beton
20 SHB Hebezeugbau GmbH
21 Stahlwerk Thüringen GmbH
22 Thüringen-Kliniken „Georgius Agricola“ GmbH
23 Heidelberg Materials Beton DE GmbH
24 Glastechnik Kirste GmbH & Co. KG
25 Petrick GmbH
26 Batix Software GmbH
27 IBKM gemeinnützige Schulträger GmbH
28 CJD Berufsbildungswerk Gera gGmbH
29 Elektronik & Präzisionsbau Saalfeld GmbH EPSa
30 Rud. Otto Meyer Technik GmbH & Co. KG
31 Saint-Gobain Performance Plastics L+S GmbH
32 Fliegl Fahrzeugbau GmbH
33 AWO Soziale Dienste Rudolstadt GmbH
34 MKS Kröckel GmbH & Co. KG
35 ILB Industrielackierung Biedermann GmbH
36 Landratsamt Saalfeld-Rudolstadt
37 Stadtverwaltung Rudolstadt
40 HWK für Ostthüringen
41 1A - Personal GmbH
42 DB InfraGo AG
43 VST GmbH
46 adKOMM GmbH
47 Inwerken AG
48 Bildungszentrum Saalfeld GmbH

Familienfreundliche Arbeitgeber in Thüringen

Nicht nur Kinderbetreuung, auch Pflege im Fokus

Inmitten des allgegenwärtigen Arbeits- und Fachkräftemangels sind immer mehr Bewerber gezielt auf der Suche nach Arbeitgebern, die nicht nur ihre fachlichen Qualifikationen würdigen, sondern auch ihre individuellen Lebensumstände berücksichtigen.
Familienfreundliche Unternehmen, die die Balance zwischen Beruf und Privatleben ihrer Mitarbeiter unterstützen, stehen daher hoch im Kurs. In solchen Unternehmen wird die Vereinbarkeit von Beruf und Familie nicht nur als Schlagwort verwendet, sondern aktiv gefördert. Hier spielt das Verständnis für die familiären Verpflichtungen der Mitarbeiter eine zentrale Rolle. Sei es die Betreuung von Kindern, die Pflege von Angehörigen oder das Engagement in der Freiwilligen Feuerwehr oder im Sport – all diese Aspekte werden bei Entscheidungen und Maßnahmen des Arbeitgebers berücksichtigt.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie stellt für viele Beschäftigte eine große Herausforderung dar. Um sie zu unterstützen, bieten immer mehr Unternehmen entsprechende Maßnahmen an. Dies erfordert jedoch auch ein Grundverständnis bei Führungskräften über die individuellen Lebenssituationen ihrer Mitarbeiter.

Die Thüringer Agentur für Fachkräftegewinnung (ThAFF) begleitet Unternehmen und Fachkräfte bereits seit 2011 mit einem breiten Spektrum an Unterstützungsangeboten rund um das Leben und Arbeiten in Thüringen. Die Thüringer Stellenbörse der ThAFF bietet derzeit mit über 10.000 offene Stellen (davon 282 in Saalfeld Rudolstadt), Ausbildungsplätze und Praktika in verschiedenen Branchen und Regionen.

ThAFF Thüringen

Stellenbörse der ThAFF:
www.thaff-thueringen.de/thueringer-stellenboerse/stellenboerse)

Anmeldungen zum kostenfreien Kursangebot der ThAFF sind unter dem folgenden Link möglich:
www.thaff-thueringen.de/veranstaltungen/kurs-betriebliche-pflegelots-innen-thueringen-digital

Wir suchen Pflegefachleute (m/w/d)
#pflegefachfrau
#pflegefachmann

... und viele weitere Vorteile

1.500 € Wechselprämie sichern*

Mehr Infos

THÜRINGEN-KLINIKEN
Georgius Agricola

* · für 3-jährig examinierte Pflegefachkräfte bei Bewerbungen bis 07/2024 und Tätigkeitsbeginn bis spätestens 01.08.2024 im sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnis
· Zahlung in 3 Raten á 500 €: Zu Tätigkeitsbeginn, nach 6. und 12. Monat im ungekündigten / bestehenden Arbeitsverhältnis · nur bei Wechsel von externem (Ausbildungs-)Betrieb

www.thueringen-kliniken.de

Sonderurlaub für (Weiter-)Bildung

Angebot muss nicht jobspezifisch sein

Weiterbildung ist in der heutigen Zeit kein Luxus mehr, sondern eine Notwendigkeit, um im Job Schritt halten zu können. Das haben viele Arbeitgeber erkannt und investieren in die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter. Gefördert wird Weiterbildung auch vom Land Thüringen mit der sogenannten Bildungsfreistellung. Mit diesem Instrument hat jeder Arbeitnehmer und jede Arbeitnehmerin mit Wohnsitz in Thüringen das Recht, vom Arbeitgeber bis zu fünf Tage Urlaub im Jahr zur Wahrnehmung von Bildungsmaßnahmen zu bekommen. Ausgenommen sind Beschäftigte in Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten und Beschäftigte, die bei ihrem Arbeitgeber noch keine sechs Monate beschäftigt sind.

Alle anderen können sich auf der unten genannten Homepage über zertifizierte Bildungsangebote informieren. Denn nur für diese kann die Freistellung geltend gemacht werden. Gelistet sind neben vielen sprachlichen Angeboten etwa Kurzlehrgänge zur Ausbildung betrieblicher Trauerbegleiter/betrieblicher Suchtberater/betrieblicher Mobbingberater, aber auch Kurse zu Resilienz oder Reiki. Die Kreisvolkshochschule Saalfeld-Rudolstadt bietet zudem Bildungsreisen im Rahmen des Programms an. Diese Vielfalt kommt zustande, da die Angebote nicht nur in der arbeitsweltbezogenen, sondern auch in der gesellschaftspolitischen und ehrenamtsbezogenen Bildung zuzuordnen sind. Heißt: Die fünf Tage Bildungsfreistellung können auch für interessante Bildungsveranstaltungen, die nicht unmittelbar etwas mit dem eigenen (Haupt-)Beruf zu tun haben, beantragt werden.

Und so funktioniert es: Bildungsveranstaltung auswählen und beim Bildungsträger oder aus dem Internet Antrag auf Freistellung besorgen. Dieser muss bis spätestens 8 Wochen vor Beginn der Bildungsveranstaltung beim Arbeitgeber vorgelegt werden. Der Arbeitgeber muss bis vier Wochen nach Antragstellung schriftlich seine Zustimmung oder Ablehnung mitteilen. Eine Ablehnung muss begründet werden und kann nur bei Vorliegen wichtiger Gründe, etwa Krankheit im Kollegium oder Produktionsspitzen im gewünschten Zeitraum, geltend gemacht werden. Ist die Zustimmung da, meldet man sich beim Bildungsträger an. Die Teilnahmebestätigung nach erfolgreich absolviertem Kurs gilt dann als Nachweis für den Arbeitgeber.

Die Bildungsfreistellung können auch Auszubildende und in Heimarbeit Beschäftigte beantragen. Sie kann auch anteilig für einen bestimmten Kurs, z.B. Meisterkurs, gelten. Wird beispielsweise nur 2 Tage Bildungsfreistellung gebraucht, können die übrigen 3 Tage dann noch für eine weitere Bildungsveranstaltung genommen werden. Bezahlt wird die Bildungsveranstaltung allerdings vom Arbeitnehmer selbst.

Thüringer Elektromotorenwerk Renke & Müller GmbH

Für den zukunftsorientierten Ausbau unseres Unternehmens suchen wir dich für eine Ausbildung als

Elektroniker/in für Maschinen und Antriebstechnik

Deine Hauptaufgabe wird es zukünftig sein, dir all das Wissen zur Herstellung von elektrischen Spulen und Drahtwicklungen sowie Elektromotoren anzueignen und dein Können erfolgreich in der Praxis einzusetzen. Ferner gehören zu deinen Aufgaben die Montage, Inbetriebnahme und Instandsetzung von elektrischen Maschinen und Antriebssystemen. Die 3,5-jährige Ausbildung findet regional, überwiegend am Standort Saalfeld, statt.

Was erwartet dich bei uns?
- individuelle Unterstützung in der Ausbildung durch erfahrenes Fachpersonal
- beste Übernahmechancen nach erfolgreich bestandener Prüfung
- zukunftsorientierte und interessante Beschäftigung
- angemessene Ausbildungsvergütung
- geregelte Arbeitszeiten und angenehmes Betriebsklima eines mittelständischen Unternehmens
- gute Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten sowie weiterführende Qualifizierung

Was solltest du mitbringen?
- handwerkliche Grundfähigkeiten und das Interesse an handwerklicher Tätigkeit
- Interesse an elektrotechnischen und mechanischen Abläufen
- Koordinations- und Vorstellungsvermögen
- gute Noten in naturwissenschaftlichen Fächern (Mathe und Physik)

Deine Bewerbungsunterlagen sendest du bitte an die Firma Thüringer Elektromotorenwerk Renke & Müller GmbH, Hüttenstraße 12, 07318 Saalfeld.

Bei Fragen stehen wir dir telefonisch unter der Rufnummer: 03671/2633 oder per E-Mail: info@renke-mueller.de zur Verfügung.

Ausbildung mit 30+?

Viele Unternehmen profitieren von älteren Auszubildenden

Mit 30 oder mehr Jahren noch einmal die Schulbank drücken und eine (neue) Ausbildung beginnen? Geht nicht? Geht doch!

Zugegeben, unkonventionell ist der Beginn einer Ausbildung mit über 30 Jahren schon. Allerdings folgen auch viele Lebenswege nicht dem „klassischen“ linearen Verlauf. Das Leben hält für viele Überraschungen bereit. Die Kunst dabei ist es, sich davon nicht in seinem Streben beirren zu lassen.

Gründe für eine späte Ausbildung
Wer sich früh im Leben um eine Familie kümmern musste oder diese zu ernähren hatte, konnte sich vielleicht das niedrige Ausbildungsgehalt nicht leisten. Auch die Pflege von Angehörigen, Krankheit oder Unfall können das Beenden einer Ausbildung unmöglich machen. Und wer eine turbulente Jugendzeit verbracht hat, muss nicht zwangsläufig ohne Ausbildung bleiben, wenn die eigenen Ziele neu abgesteckt werden.

Fachkräftemangel
Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels, ist der Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften hoch. Auszubildende werden in allen Branchen händeringend gesucht. Der Vorteil von älteren Berufseinsteigern ist, dass sie meist schon gefestigter sind und ihre Stärken und Schwächen besser einschätzen können. Mit Mitte 30 hat man noch sein halbes Arbeitsleben vor sich. Da lohnt es sich auch für die Unternehmen, in die Ausbildung zu investieren.

Vorteile älterer Azubis
Durch den fortgeschrittenen Lebensweg sind viele ältere Azubis stärker an andere Verpflichtungen gebunden. So schränkt z.B. die Kinderbetreuung nicht nur die Arbeitszeiten ein, auch beim Thema Lohn übersteigt der Anspruch notwendigerweise oft das Auszubildendengehalt. Hier ist es möglich, finanzielle Hilfen zu beantragen, um den Lebensunterhalt abzusichern. Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt ältere Auszubildende mit dem Projekt „Zukunftsstarter“ oder der Möglichkeit einer Ausbildung in Teilzeit.

Mehraufwand zahlt sich aus
Auch wenn ältere Auszubildende einen größeren organisatorischen Aufwand für ein Unternehmen darstellen, um z.B. die Familie und Ausbildung zu koordinieren oder finanziell abgesichert zu sein, überwiegen meist die Vorzüge, die sie mitbringen. Oft haben die

Betroffenen schon einige Berufserfahrung und Qualifikationen sammeln können oder durch andere Tätigkeiten Wissen erworben. Die Ausbildung kann im Idealfall sogar verkürzt werden. Sie wissen bereits, dass es auf Pünktlichkeit, ein gepflegtes Erscheinungsbild und einen freundlichen Umgang ankommt. Vor allem junge Mütter bringen meist großes Organisationstalent und Empathie mit. Und wenn das Unternehmen ihnen die Ausbildung ermöglicht und auf die Einzelsituation eingeht, kann mit einem großen Maß an Loyalität gerechnet werden.

ZINN
FENSTER + TÜREN
SONNENSCHUTZ

Als langjährig, erfolgreiches Unternehmen im Bereich der Bauelemente und Sonnenschutz suchen wir ab sofort eine/n Mitarbeiter/-in

Vertriebsaußendienst & Kundenberatung (m/w/d)

Den vollständigen Ausschreibungstext können Sie im Internet unter www.zinn-fenster.de/jobs einsehen.
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen per Post oder E-Mail an: info@zinn-fenster.de
Für Rückfragen wenden Sie sich an uns unter Tel. 036730 3410

Zinn Bauelemente GmbH, Unterm Dorfe 1, 07429 Rohrbach

Hörakustiker (m/w/d) gesucht

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir für unser inhabergeführtes Familienunternehmen mit Sitz in Saalfeld und Zweigstelle in Pößneck einen Hörakustiker in Vollzeit. Attraktive Bezahlung, modernste Technik, regelmäßige Fortbildungen und ein angenehmes Arbeitsumfeld sind für uns selbstverständlich.

AURINES – Hören und Sehen GmbH
Obere Straße 15
07318 Saalfeld
Telefon: 03671-516906
info@aurines.de
www.aurines.de

AURINES
Hören und Sehen GmbH

Obere Straße 15 | 07318 Saalfeld | Telefon 03671 - 51 69 06 | **nur Akustik**
Bahnhofstraße 7 | 07381 Pößneck | Telefon 03647 - 44 52 00 | **Optik und Akustik**

Raumausstatter Saule
– Meisterbetrieb –

Bodenleger (m/w/d) & Helfer (m/w/d) gesucht.

Mobil: 0175 7564857
Fon: 03672 352513
E-Mail: info@boden-saule.de

DEIN REGIONALER ARBEITEGEBER.
FÜR INNOVATIVEN MASCHINENBAU.
FÜR DICH.

#WirSind MASCHINENBAU

SAMAG

READY TO JOIN OUR TEAM?

bewerbung@samag.com

SAMAG Machine Tools GmbH
Hüttenstraße 21
07318 Saalfeld/Saale
T: +49 3671 61791-0
www.samag.com

Motiviert zur Arbeit

Mit einem positiven Arbeitsumfeld Mitarbeiter fördern

Arbeit ist etwas, das man tut, um leben zu können. Es müsse keinen Spaß machen, sondern Geld eintragen. Vor allem jüngere Generationen sehen das anders – ganz anders.

Sie wollen arbeiten und dabei eine gute Zeit verbringen. Die ist nicht zwangsläufig der Mittelpunkt ihres Lebens. Tatsächlich ist es für Arbeitgeber relativ einfach, den Mitarbeitern – und sich selber – ein angenehmes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle motiviert, produktiv und gerne arbeiten.
Ein wichtiger Faktor ist die **Kommunikation.** Arbeitnehmer möchten einbezogen werden, schließlich verbringen sie meist viel Zeit im Unternehmen. Eine transparente und möglichst zeitnahe Weitergabe von wichtigen Informationen an alle Mitarbeiter bekräftigt das Gefühl, wichtig zu sein und nicht übergangen zu werden. Dabei sollte die Kommunikation, ob zu formellen oder informellen Themen, immer freundlich und respektvoll verlaufen – unabhängig davon ob sie zwischen Arbeitnehmern oder Arbeitnehmer und Arbeitgeber stattfindet. Wertschätzend ist es auch, wenn Nachrichten – vor allem negative – persönlich überbracht werden.

Auch eine offene Kritik- und Feedbackkultur ist hilfreich. Dabei sollte immer auf den nötigen Respekt geachtet, Feedback möglichst zeitnah und offen sowohl gegeben als auch eingeholt werden. Als Arbeitgeber sind Sie klar in der Vorbildposition. Regelmäßige Mitarbeitergespräche helfen dabei, den persönlichen Kontakt und die Verbundenheit zu stärken und die jeweils andere Perspektive einsehen zu können. Hiervon profitieren sowohl Unternehmen als auch Mitarbeiter. Generell ist es wie bei jedem Austausch ratsam, auf gewaltfreie Kommunikation zu achten (siehe Marshall B. Rosenberg).

Neben einem harmonischen Miteinander bringt ein gut strukturierter, sinnvoll und modern ein-

Gute Gründe
bei uns zu arbeiten

Wert-schätzung

flexible Arbeitszeit

SCAN MICH

attraktive Vergütung

30 Tage Urlaub

u.v.m.

KLINIK AN DER WEISSENBURG

Bewerben Sie sich gerne auch initiativ.
Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter:
www.klinik-weissenburg.de/stellenangebote
oder www.rheumazentrum-weissenburg.de/stellenangebote

Malerhof®
Jörg Höpfner

Wir suchen...

...ab sofort

MALER & TAPEZIERER (m/w/d)

Bewerbung an: info@malerhof.de
oder
Malerhof
Saalfelder Straße 8
07333 Unterwellenborn | OT Könitz

Tel. 036732-23255 | www.malerhof.de

gerichteter **Arbeitsplatz** motivierte und zufriedene Mitarbeiter hervor. Holzhacken mit einer stumpfen Axt macht auch keinen Spaß. Es birgt gesundheitliche Risiken und dauert trotz hohem Kraftaufwand ewig. Richten Sie als Arbeitgeber einen ergonomischen Arbeitsplatz ein, z. B. mit höhenverstellbaren Tischen, die das Arbeiten im Stehen ermöglichen, und haltungsschonenden Stühlen, haben Sie die Mitarbeiter auf Ihrer Seite. Sie benötigen moderne und sichere Maschinen, schnelle Rechner und aktuelle Software, um ihre Arbeit gut und effektiv zu erledigen. Gerade beim Thema Sicherheit ist es sinnvoll, Mitarbeiter über das gesetzliche Mindestmaß hinaus auszustatten.

Produktivität wird bei richtigen Umgebungsfaktoren gesteigert. Je mehr Licht und Sauerstoff in den Arbeitsbereich fallen, desto angenehmer ist vielen die Arbeitszeit. Wo nicht ausreichend Licht zu Verfügung steht, sollte auf gute künstliche Beleuchtung geachtet werden. Neonröhren im Büro erzeugen eher unangenehmes kaltes Licht. Pflanzen sorgen für Frische, gute Luft und tun der Seele gut. Auch sollte es den Mitarbeitern gestattet sein, ihren Arbeitsplatz soweit es möglich ist persönlich zu dekorieren, z. B. durch private Fotos oder Sinnsprüche.

Bei den Arbeitszeiten gibt es verschiedene Vorlieben. Gerade die jüngeren Generationen wünschen sich flexible Systeme, bei denen das meiste aus den 24 Stunden herausgeholt werden kann. Arbeitgeber können sich mit variablen Arbeitszeitmodellen, wo es möglich ist, gegenüber Konkurrenten mit starren Systemen durchaus durchsetzen. Ob Homeoffice-Möglichkeit (Telearbeit) oder Gleitzeit, Arbeitnehmer freuen sich, wenn ihre Bedürfnisse ernstgenommen werden.

Wenn Mitarbeitern entsprechender Respekt und Anerkennung in Form von fairer Bezahlung, Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten, Lob und Teilhabe entgegengebracht wird, steigt nicht nur die Motivation, sondern auch die Loyalität zum Unternehmen und damit die Produktivität.

Pflege und Betreuung am Bahnhof Leutenberg GmbH
Hausgemeinschaften Bahnhofstraße 7 | 07338 Leutenberg

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams in den Hausgemeinschaften

eine Pflegefachkraft als Dauernachtwache

(mit 30 - 35 Stunden pro Woche)

als examinierte Altenpfleger/in, Gesundheits- und Krankenpfleger/in oder Kinderkrankenpfleger/in.
Wir bieten eine Vergütung nach regional üblichem Tarif, verschiedene Zulagen und ein 13. Monatsgehalt.
Wir bieten Ihnen außerdem einen vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgabenbereich in einem sehr kleinen, familiären Team mit selbständigem und kreativem Handlungsspielraum.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:
Marion Stieler, Pflege und Betreuung am Bahnhof Leutenberg GmbH, Bahnhofstr. 6-7, 07338 Leutenberg oder per E-Mail info@pflegeheim-leutenberg.de

10 Lebenslanges Lernen

Neue Weiterbildungsagentur hilft beim Finden des richtigen Angebots

In Ostthüringen wie auch anderswo sind beinahe alle Wirtschaftszweige vom Fachkräftemangel betroffen. Gleichzeitig verändern Digitalisierung, Automatisierung und ökologische Transformationsprozesse die Arbeitswelt von Betrieben und Beschäftigten. Will man heute angesichts dieser Herausforderungen Schritt halten und wettbewerbsfähig bleiben, kommen viele Beschäftigte um Weiterbildungen nicht herum. Doch wie finde ich als Individuum oder als Personaler aus der Fülle des Angebots diejenige Weiterbildung, die wirklich beruflich nützt und die außerdem organisatorisch und finanziell zu meistern ist? Diese Fragen will eine im Dezember 2023 neu gegründete Weiterbildungsagentur Thüringen Ost als Gemeinschaftsprojekt des Thüringer Landesverwaltungsamts und der Agentur für Arbeit Thüringen Ost beantworten. In der Weiterbildungsagentur Thüringen Ost sollen regionalen Kompetenzen gebündelt werden.

„Weiterbildungsinteressierten Unternehmen und deren Beschäftigten bieten wir auf diese Weise Beratung aus einer Hand und schaffen so einen deutlichen Mehrwert für die Region“, so Frank Roßner, Präsident des Thüringer Landesveraltungsamtes TLVWA.

Für Unternehmen, die Weiterqualifizierungen ihres Personals beabsichtigen, bietet die neue Agentur auch Vor-Ort-Beratungen an.

Mehr Infos:
www.weiterbildungsagentur-thueringen.de

Personalverantwortliche können sich genauso wie individuelle Beschäftigte/Bewerber unter
Thueringen-Ost.Weiterbildungsagentur@arbeitsagentur.de
melden und einen Termin vereinbaren.

SWT STAHLWERK THÜRINGEN

STAHL, der ALLES trägt.

Über unsere attraktiven Ausbildungs- und Stellenangebote informieren wir Sie gern persönlich auf der inKontakt-Messe.

Wir suchen:

Elektriker m/w/d

Mechatroniker m/w/d

- Stundenlohn ab 17,- €
- Wechselprämie nach erfolgter Probezeit von 3.000,- €
- diverse Sonderzahlungen
- flexible Arbeitszeiten

Deine Bewerbung sendest du bitte per E-Mail an: service@elektro-bk.com

Elektro Brozia & Kolberg

Elektro Brozia & Kolberg GmbH & Co.KG
Barfüßergasse 9
07318 Saalfeld

Telefon 03671 / 62 71 71
www.elektro-bk.com
service@elektro-bk.com

Jobwechsel mit Partner/-in

Netzwerk „Karriere für 2“ macht sich stark für Karriere im Doppelpack

Das Bewerbungsgespräch lief top, der Bewerber ist hochqualifiziert und hat Lust, in die Region zu ziehen, der Personalchef reibt sich im Geiste schon die Hände. Dann die Ansage: „Wir müssen natürlich erstmal schauen, ob auch meine Frau einen Job hier findet. Davon machen wir die Entscheidung abhängig.“ Und daran scheiterte es in der Vergangenheit oft. Das Netzwerk „Karriere für 2“, gebildet aus Thüringer Arbeitgebern und Arbeitsmarktexperten, setzt genau hier an. Allerdings wendet es sich nicht an Bewerber direkt, sondern unterstützt kleine und mittelständische Unternehmen bei der Bindung potentieller Fachkräfte, deren Partner oder Partnerinnen ebenfalls im Freistaat arbeiten wollen. Im Netzwerk werden Stellen transparent gemacht und so kann ein Unternehmen für den Partner oder die Partnerin eines Bewerbers Unterstützung bei der Jobsuche anbieten. Was Bewerber direkt tun können, ist, einen potentiellen Arbeitgeber auf seine Mitgliedschaft im Netzwerk anzusprechen.

Ein Vorbild für dieses Netzwerk ist übrigens Dual Career, ein Konzept, das sich an Hochschulen etabliert hat. Hier arbeiten Universitäten und Fachhochschulen untereinander zusammen, um Karrieren in Partnerschaften im Hochschulwesen zu ermöglichen. Ziel ist es, Paaren Stellen anzubieten, die sie beide beruflich befriedigen und dennoch ein Partnerschafts- oder Familienleben ermöglichen, statt eine Fernbeziehung zu erzwingen.

Systematisch gelingen kann die Karriere im Doppelpack nur, wenn viele Unternehmen und Firmen sich beteiligen und ihre offenen Stellen und Bedarfe untereinander kommunizieren. Mitglieder profitieren zudem von einer umfassenden Beratung zu speziellen Fachkräftethemen, vom Know-how regionaler Arbeitsmarktexperten und von dem Austausch mit allen Netzwerkpartnern.

Mehr Infos:
https://thaff-thueringen.de/beratung/arbeitgeber/karriere-fuer-2

InKontakt

Unsere Messeangebote für Sie:

Kommen Sie zum Stand der Arbeitsagentur!
Angesprochen sind Jugendliche und Erwachsene gleichermaßen.
Wir beraten Sie zu allen Fragen rund um die Studien- und Berufswahl sowie zur beruflichen Um- und Neuorientierung.
Arbeits- und Ausbildungstellen in der Region.
Arbeit, Ausbildung oder Studium direkt bei der Bundesagentur für Arbeit
Gern geben wir Tipps zu Ihren Bewerbungsunterlagen.

Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Thüringen Ost
bringt weiter.

https://arbeitsagentur.de/karriere

optimax
Logistik + Spedition GmbH

optimax® ist der regional führende Anbieter für die Organisation und den Transport von Teil- und Sammelladungen von und nach Großbritannien, Irland, Skandinavien und Frankreich.

Zum 01.08.2024 bieten wir wieder Ausbildungsplätze an

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung** m/w/d
- **Kaufmann für Büromanagement** m/w/d
- **Fachkraft für Lagerlogistik** m/w/d

Stellen Sie die Weichen für IHREN BERUF der Zukunft und bewerben Sie sich JETZT bei uns.

optimax® Logistik+Spedition GmbH
Frau Kathleen Swora
Rudolstädter Straße 11, 07318 Saalfeld
oder per E-Mail an: info@e-optimax.com

www.e-optimax.com

Eine Zugezogene erzählt ...

...was den Landkreis für sie anziehend macht

In Rheinland-Pfalz aufgewachsen, lebe ich seit mittlerweile 3,5 Jahren in Saalfeld, seit über 10 Jahren in Thüringen. Dass ich gerade in Saalfeld hängengeblieben bin, hat vor allem familiäre und berufliche Gründe. Doch die Entscheidung hierzubleiben, liegt neben der tollen Landschaft vor allem an der Größe der Stadt, die ich als ideal empfinde.

Alles, was das Leben ausmacht, findet man vor Ort. Das gilt sowohl für Geschäfte des täglichen Bedarfs, als für auch Fachgeschäfte und Freizeitangebote oder Kulturveranstaltungen. Es gibt eine Bibliothek, ein Schwimmbad, Museen, ein Kino, den Meininger Hof... Auch die Rudolstädter Kulturszene ist leicht zu erreichen. Dass Saalfeld seinen alten Charakter und Charme aufrechterhält, gefällt mir sehr.

Vieles ist ganz einfach zu Fuß oder mit dem Rad zu erreichen, auch mit Kindern. Das macht tägliche Wege unkompliziert, schont die Umwelt und bringt einen selber in Bewegung – was mir sehr am Herzen liegt.
Zugegeben: Wohnt man etwas außerhalb wird es schon wieder schwieriger, denn die Anbindung mit öffentlichen Verkehrsmitteln ist nach meinem Empfinden ausbaufähig. Aufgewachsen in einem Vorort einer Großstadt bin ich aber auch selber einfach etwas anderes gewohnt. Wenn man den

Leuten freundlich und offen entgegentritt, kommt man schnell ins Gespräch und kann neue Kontakte knüpfen. Das schätze ich sehr. Natürlich gibt es auch Personen, die das nicht möchten und einem manchmal etwas grummelig begegnen. Das gibt es aber auch wiederum überall.

Ich bin hier gut angekommen und fühle mich herzlich aufgenommen. Dennoch bin ich überzeugt, dass ich auch in 20 Jahren noch „die Zugezogene" sein werde, die „keinen kennt". Damit habe ich mich aber arrangiert.

Hanna Roth, 34 Jahre

Künstliche Intelligenz im Job

Fluch oder Segen der KI

Mit dem Auftreten von ChatGPT wurde die Debatte um Fluch oder Segen von der Nutzung Künstlicher Intelligenz neu entfacht.

Dabei ist künstliche Intelligenz kein neues Thema. Schon seit langem arbeiten wir damit und profitieren von Spamfiltern, Sprach- und Produktassistenten. Wir verwenden Gesichtserkennung, um unser Mobiltelefon zu entsperren oder digital zu bezahlen. Auch Handschriften können wir mit einem Klick in eine Textdatei umwandeln lassen. Nicht zuletzt ist auch die gezielte Platzierung von Werbeanzeige KI-basiert.
Viele sehen die Chancen der KI, langweilige und monotone Arbeiten abzugeben, andere befürchten, durch die KI ihren Arbeitsplatz zu verlieren. Und manch einer hat Angst vor einer eigendynamischen Ausbreitung ohne Einflussmöglichkeit durch die Menschen.

Wie lernt die KI?
Sofern eine Software oder ein Computer nach dem Programmieren in der Lage ist, ein Problem alleine zu lösen, spricht man von *Künstlicher Intelligenz*. Dies ist z. B. bei der Gesichtserkennung zur Entsperrung des Mobiltelefons der Fall.

Beim *maschinellen Lernen* verbessert sich die Leistung der KI durch die wiederholende Verarbeitung verschiedener Daten, ohne explizit programmiert worden zu sein. Bei der Gesichtserkennung werden zwar Trainingsbilder vorgegeben, anhand derer das Programm weiß, was ein Gesicht ist. Durch den Abgleich mit anderen Objekten jedoch kann es die besonderen Merkmale von Gesichtern lernen. So verbessert sich die Gesichtserkennung.
Beim *deep learning* handelt es sich um ein selbstlernendes System, das in der Arbeitsweise dem menschlichen Gehirn nachempfunden ist und ein künstliches neuronales Netz bildet. Die verschiedenen Knoten sind in unterschiedlichen Schichten organisiert. Durch das Lernen werden diese Verbindungen gestärkt oder schwächen ab. Die genaue Funktionsweise ist noch unbekannt und ähnelt einer Black Box, in die nicht hineingeschaut werden kann. Der Chatbot ChatGPT beispielsweise basiert auf deep learning anhand eines künstlichen neuronalen Netzwerkes, durch welches er die menschliche Sprache verarbeiten und imitieren kann.

KI im Arbeitsalltag
Experten sind sich einig, dass die Verwendung von Künstlicher Intelligenz definitiv unseren Arbeitsalltag (weiter) verändern wird. Doch dies muss nicht die Wegrationalisierung des Menschen bedeuten. KIs sind immer

MATEC
Elektro- und Automatisierungsanlagen GmbH

Wir sind auf die Erarbeitung und Realisierung unterschiedlichster Elektro- und Automatisierungslösungen sowie auf die Erstellung kundenspezifischer Applikationssoftware spezialisiert.
Egal ob kleine Anlagen mit nur wenigen Sensoren/Aktoren oder Großanlagen mit mehreren Tausend, wir finden die richtige Lösung für unsere Kunden. Die MATEC GmbH steht seit über 30 Jahren für Qualität und Zuverlässigkeit im Elektro- und Automatisierungsanlagenbau.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort:
» EMSR PLANER
» STEUERUNGSPROGRAMMIERER
» ELEKTRIKER SCHALTSCHRANKBAU

Mehr Informationen unter:
www.matec-online.com
firma@matec-online.com
Tel.: 03672 46760
Friedrich-Adolf-Richter-Str. 5
07407 Rudolstadt

HEINZGLAS
family-owned since 1622
Uns ist egal, woher du kommst.
ES ZÄHLT, WOHIN DU WILLST.
Bei uns kannst du deine Ziele erreichen.
Ausbildung, Berufe & Benefits
findest du unter www.heinz-glas.com
HEINZ-GLAS GmbH & Co. KGaA
Kleintettau | Piesau | Spechtsbrunn | Teuschnitz
inKontakt
LEBEN | ARBEITEN | WOHNEN
Besuch uns:
Job-Messe für Pendler & Rückkehrer
IGZ Rudolstadt | 6. April 2024 | Stand 15

vom Menschen abhängig: Er füttert die KI mit Informationen – die KI arbeitet – der Mensch kontrolliert die KI auf Fehler. Der Mensch bleibt immer involviert. Nur die Art und Weise wie wir arbeiten und welche Aufgaben wir (nicht) übernehmen, wird sich ändern, meinen Fachleute.

Gerade die Branchen, in denen hoher Fachkräftemangel herrscht, werden eher weniger Aufgaben abgeben können. Das liegt in der Tatsache, dass überall dort, wo menschliche Interaktionen – Kommunikation, Kreativität sowie strategisch und langfristige Planung – notwendig sind, die KI den Menschen nicht ersetzen kann. In vielen sozialen Berufen ist dies beispielsweise der Fall. ErzieherInnen oder AltenpflegerInnen können und sollen ihre primären Aufgaben am Menschen nicht abgeben, doch die KI kann sie bei Dokumentationen und Bürokratie unterstützen. So bliebe mehr Zeit für die personenbezogenen Aufgaben, deren Fehlen oftmals beklagt wird. Auch Handel und Medizin werden voraussichtlich weniger von der KI-Nutzung betroffen sein, obwohl die KI bereits bei der Auswertung von Röntgenbildern unterstützend eingesetzt wird.

Mehr Einfluss wird die Künstliche Intelligenz in den Sparten Informations- und Kommunikationstechnologie, Verkehr, Lagerhaltung, Baugewerbe und Journalismus haben. Doch auch hier werden menschliche Arbeitsplätze nicht einfach wegfallen. Vielmehr verschieben sich die Bereiche, in denen die Menschen arbeiten, andere Arbeitsplätze werden sich auftun.

Wer ChatGPT bereits am Arbeitsplatz nutzt oder plant, sich so einige Arbeitsabläufe zu erleichtern, sollte dies unbedingt mit den Vorgesetzten besprechen, um sich rechtlich abzusichern. Auch ist es sinnvoll, dass Unternehmen proaktiv Regelungen zur Nutzung von KI am Arbeitsplatz festlegen und Mitarbeitern transparent kommunizieren.

Die KI kann den Menschen nicht ersetzen, da ihr Moralempfinden und Kreativität fehlen. Sie ist nicht originell, sondern ahmt nach. Auch die Möglichkeit effizient mit der gespeicherten Informationsflut umzugehen, hat nur der Mensch.

ChatGPT (Generative Pretrained Transformer) ist ein vom kalifornischen Unternehmen OpenAI entwickelter Chatbot. Die erste Version entstand bereits 2018, die aktuellste wurde im vergangenen November veröffentlicht (GPT-4; Stand Februar 2024).

Auf der Walz

Handwerk auf Wanderschaft

Dass junge Handwerkerinnen und Handwerker durch die Lande ziehen, ist schon seit dem 12. Jahrhundert überliefert. Diesem alten Brauch folgen auch heute noch junge Geselleninnen und Gesellen in Europa. Während viele Menschen die sogenannte Walz mit Zimmerleuten in Verbindung bringen, existiert sie aber auch für andere Gewerke. Erst im Januar und Februar machte eine junge Bäckerin aus Erlangen Station in der Nestlermühle Schwarza, nachdem sie schon in ganz Deutschland und auch in Spanien gearbeitet hatte.

Früher wie heute geht es bei der Walz darum, andere Regionen und kulturelle Unterschiede kennenzulernen und Lebenserfahrung zu erwerben. Im Vordergrund steht, neue Fertigkeiten im Handwerk dazuzulernen. So war die Walz bis zum 18. Jahrhundert nach dem Freispruch eines Gesellen durch seinen Meister Voraussetzung, damit dieser selbst Meister werden konnte.

Obwohl die einzelnen Zünfte die Dauer und den Ablauf der Walz unterschiedlich regelten, gab es viele Grundregeln, die allen gemein waren. Die berühmtesten, die bis heute gelten: Die Walz dauert drei Jahre. Die Gesellinnen und Gesellen sollen so minimalistisch wie möglich leben und arbeiten. Dazu zählt heute, dass sie auf Handys und Computer sowie alle anderen neuen Medien verzichten. Sie dürfen auch kein Geld für Transport und Übernachtung ausgeben und sich der Heimat in den drei Jahren Wanderschaft auf maximal 50 km nähern.

Im Verlauf der 1980er Jahre lebte die alte Tradition wieder auf, wohl einhergehend mit einer gesellschaftlichen Rückbesinnung auf Traditionen und ein einfacheres Leben. Immer häufiger gehen auch Frauen auf die Walz – so wie die Bäckergesellin Ylva.

Wir suchen dich für unser Team!

WIR sind ...

... ein junges Team im Bereich der erneuerbaren Energien.

... spezialisiert auf den Einsatz von Additiven zur Optimierung von Biogasanlagen.

... mit viel Spaß und Engagement bei der Arbeit.

DU bist ...

... auf der Suche nach einem tollen Team und einer angenehmen Arbeitsatmosphäre.

... offen, kontaktfreudig und hast eine positive Ausstrahlung.

... ausgebildet im kaufmännischen Bereich oder bist bereit, dich in die Thematik einzuarbeiten.

Telefon 03672 478483
info@biogas-additive.de

www.biogas-additive.de

Wir freuen uns auf DICH!

Bewirb dich bei uns!

Neue Berufe

Was ist ein Genesungsbegleiter?

Ausgehend von der Überlegung, dass eigene Erfahrungen die besten Experten schafft, sind Genesungsbegleiter Menschen mit Krisen- und Psychiatrieerfahrung, die anderen Menschen in diesen Lebenslagen unterstützen. Man spricht bei diesem Modell auch von Peer-Beratern. Genesungsbegleiter begegnen Patienten/Klienten auf gleicher Ebene. Grundlage dabei ist das eigene Erfahrungswissen über die Erkrankung und den Genesungsweg. Dieses Wissen zu reflektieren, vorhandene Ressourcen zu wecken und wieder selbstbestimmend am Leben teilzunehmen sind oberste Prämisse und Aufgabe zugleich. Zusätzlich haben Genesungsbegleiter einen sogenannten EX-IN-Kurs absolviert (mehr Infos siehe unten).
Die eigene Erfahrung und der Kurs befähigen Genesungsbegleiter, ihr eigenen Erlebnisse wiederzugeben, zu reflektieren und Lösungswege anzuregen bzw. gemeinsam mit Betroffenen zu finden. Sie vermitteln Informationen verständlich, können sie mit eigenen Erfahrungen unterlegen, sich gut in ihr Gegenüber hineinversetzen und Hoffnung geben. Sie können bei Bedarf als Fürsprecher, Zuhörer und/oder Begleiter auftreten.
Dabei können Genesungsbegleiter sowohl in der einzelfallbezogenen Betreuung hilfreich sein als auch Gruppen moderieren. Außerdem können sie klinische Mitarbeiter aus der subjektiven Sicht eines Psychiatrie-Erfahrenen wertvolle Denkanstöße in Weiterbildungen geben. Auch als Patientenfürsprecher und im Beschwerdemanagement sind Genesungsbegleiter wichtige Impulsgeber.

Die Einsatzmöglichkeiten variieren von Bundesland zu Bundesland, von Klinik zu Klinik. Während manchmal Genesungsbegleiter eher stundenweise eingesetzt und bezahlt werden, gibt es anderswo feste Stellen dafür.

In Thüringen werden mehrmonatige Kurse mit der Qualifizierung zum Genesungsbegleiter über **www.ex-in-thueringen.de** angeboten.

(m/w/d) gesucht

DACHDECKER | DACHDECKER-HELFER

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort Dachdecker und Dachdeckerhelfer in ***Vollzeitbeschäftigung.***

Wir bieten Ihnen:

- unbefristeter Arbeitsvertrag
- Unterkunft wird gestellt
- Beförderung zur Baustelle mit firmeneigenen Fahrzeugen
- garantierter Sommerurlaub
- Winterbeschäftigung
- 4-Tage-Woche
- Bezahlung über Dachdeckermindestlohn
- pünktliche Bezahlung
- Urlaubsdynamik
- Urlaubs- & Weihnachtsgeld
- vermögenswirksame Leistungen

Bewerbungsunterlagen bitte an: info@hessel-bedachungen.de oder Herrn Daniel Hessel, Hessel Bedachungen GmbH, Lositz 3a, 07318 Saalfeld

HESSEL Bedachungen

Sind 40 Stunden eigentlich normal?

Verschiedene Arbeitszeitmodelle

Acht Stunden arbeiten am Tag empfinden viele als normal, ob im Büro, Handwerk oder im Schichtdienst. Doch ist das wirklich nötig? Geht es denn nicht auch anders? Welche Möglichkeiten habe ich?

Vollzeit
Mit „Vollzeit arbeiten" verbinden die meisten eine Woche mit 40 Arbeitsstunden. Dabei muss dies nicht unbedingt der Fall sein, denn laut Gesetz bedeutet es Vollzeit zu arbeiten, wenn man die im jeweiligen Betrieb übliche Arbeitszeit vollständig tätig ist. Das kann also, muss aber nicht 40 Stunden bedeuten, wenn im Unternehmen z.B. nur 35 Stunden üblich sind.

Work-Life-Balance
Auch bei der Work-Life-Balance geht es um ein passendes Verhältnis, nämlich jenes zwischen Arbeits- und Privatleben. Nach der jahrzehntelangen Einstellung, dass die Arbeit das wichtigste im Leben sei, geht der Wunsch nun schon seit Jahren dahin, ein ausgeglicheneres Verhältnis zwischen der Arbeit, die das Leben finanziert, und dem „echten" Leben herzustellen. Erfüllung finden jüngere Generationen nicht mehr allein im Job und der Tatsache, dass sie damit die Familie ernähren können, sondern darin, nebenbei noch ausreichend Zeit für Familie und Hobbys zu haben. Schuften sich die einen kaputt und fallen dem Burnout zum Opfer, suchen die anderen Erfüllung abseits der Arbeit.
Der Spagat zwischen Arbeiten und Freizeit ist in der Tat schwierig. Muss die Freizeit schließlich finanziert werden. Der richtige Ansatzpunkt ist sicherlich, die eigenen Ansprüche und Ziele zu ermitteln und zu hinterfragen, was gehaltstechnisch wirklich notwendig ist. Alles „Unnötige" kann reduziert werden. So lässt sich die Arbeitszeit senken oder aber ein Jobwechsel rechtfertigen, z.B. hin zu einem angenehmeren Arbeitsumfeld mit niedrigerem Stundenlohn.

Teilzeit
Laut Statista, einer globalen Datenbank, die u.a. umfassende Statistiken bereithält, arbeiten nur knapp über die Hälfte aller erwerbstätigen Männer und Frauen in Vollzeit. 47,8 % hingegen arbeiten in Teilzeit. Davon sind 11,3 % Männer und über doppelt so viele Frauen (28,5 %). Mehr Teilzeitbeschäftigte gibt es in Österreich (49,7 %), der Schweiz (59,9 %) und den Niederlanden (63,7 %). Grob lässt sich sagen, dass unabhängig der Nationalität in Europa etwa doppelt so viele Frauen wie Männer mit reduzierter Stundenzahl arbeiten. (Stand 2023)

Vor allem Frauen nehmen sich für die Betreuung der Kinder, Familie oder die Pflege von Angehörigen immer noch mehr Zeit und arbeiten weniger als Männer. Der soziale Aufgabenbereich bleibt Frauensache. Das bestätigt eine Statistik von 2022, die zeigt, dass 66% der erwerbstätigen Mütter Teilzeit arbeiten, hingegen nur 7% der Väter.

Job-Sharing
Eine Unterkategorie der Teilzeitarbeit bildet das Jobsharing. Hier teilen sich zwei oder mehr Personen eine Vollzeitstelle. Dabei kann die Aufteilung flexibel gestaltet werden, z. B. 50:50, 40:60 oder 30:30:40.
Da alle Beteiligten in Teilzeit arbeiten ist die Work-Life-Balance meist besser als bei einer Vollzeitanstellung. Dies verringert die Belastung und reduziert Stress. Positive Auswirkungen hat das Jobsharing so auch auf Gesundheit und Produktivität der Angestellten. Passen die Partner gut zusammen und ergänzen sich ihre Fähigkeiten, kann der maximale Output für eine Stelle erreicht werden. Zusätzlich profitieren auch die Partner gegenseitig von ihrem Können.

Für den Arbeitgeber ergibt sich beim Jobsharing meist ein höherer organisatorischer Aufwand, da er für eine Stelle zwei Mitarbeiter versichern und bezahlen muss. Auch ist es oft gar nicht so einfach passende Teams zu finden. Trotzdem lohnt es sich, wenn das Ergebnis der Kooperation produktiv ist und die Mitarbeiter zufrieden sind.

Auch beim Jobsharing gibt es verschiedene Unterarten. Werden Aufgaben und Entscheidungen geteilt, spricht man von *Jobpairing*. Dabei können die Arbeitszeiten parallel oder zeitversetzt liegen. Hier ist besonders transparente und intensive Kommunikation notwendig, sonst kann es leicht unübersichtlich werden.

Wir suchen zur Verstärkung unseres jungen, engagierten Teams eine/n

Physiotherapeut/in

in Voll oder Teilzeit.

Haben wir Ihr Interesse geweckt ?

Dann bewerben Sie sich bitte per E-Mail oder Post mit aussagekräftigen Unterlagen.

Sonneberger Str. 1
07318 Saalfeld

gelenk spiel

info@gelenkspiel.de
www.gelenkspiel.de

Beim Jobsplitting erfolgt eine klare Abgrenzung der Aufgabengebiete. So ist ein unabhängiges Arbeiten möglich und auch die Kommunikation weniger zeitaufwendig.

Wenn sich zwei Führungskräfte eine Stelle teilen, nennt man dies *Topsharing*. Die Partner übernehmen gleichermaßen Verantwortung und treffen Entscheidungen gemeinsam.
Dabei ist auch eine Aufteilung von z. B. 70:70 möglich, bei der beide Teilzeit arbeiten, jedoch die Stelle zu 140 % ausfüllend, d.h. mehr geschafft wird, als von einer Person möglich, ohne die Beteiligten zu überlasten.
Ist eine Schlüsselposition zu besetzen, die vielseitige Kompetenzen verlangt, kann es sinnvoll sein ein *Peertandem* einzusetzen. Hier ergänzen sich zwei oder mehr Fachkräfte, um mit ihrer Expertise als Team die Anforderungen der Schlüsselposition zu erfüllen.
Möchte man einen neuen Mitarbeiter einarbeiten, bildet man ein *Succession Tandem*, bei dem ein erfahrener Mitarbeiter den unerfahrenen auf den eigenen Stand bringt.

4-Tage-Woche

Wer sagt eigentlich, dass man an fünf Tagen die Woche arbeiten muss? Belgien macht es vor und auch in verschiedenen deutschen Unternehmen gibt es mittlerweile die Möglichkeit einer 4-Tage-Woche.
Die Idee hinter diesem Modell ist eine längere Ruhepause – drei Tage – wodurch die Belastung geringer ausfällt und die Produktivität während der Arbeitstage steigt. Meist läuft die 4-Tage-Woche auf eine Teilzeitstelle und damit einen geringeren Lohn hinaus. Dies muss man sich leisten können. Nur wenige Unternehmen zahlen volles Gehalt bei 32 Wochenstunden. Selten muten sich Arbeitsnehmer zu, die Vollzeitstelle auf vier Tage zu quetschen, um einen zusätzlichen freien Tag zu haben. Für die meisten stimmt hier die Balance nicht.

Homeoffice/Telearbeit

Gerade die Pandemie hat gezeigt, dass es geht: Arbeiten von Zuhause aus. Dies erspart dem Arbeitnehmer Fahrtzeiten und -kosten und ermöglicht einen flexibleren Tagesablauf. Der Arbeitnehmer kann von geringeren Kosten bei Raummieten und zufriedeneren Mitarbeitern profitieren. Vor allem die jüngeren Generationen wünschen sich viel Flexibilität, welche mit dem Homeoffice gegeben ist.
Natürlich ist nicht jeder Job für eine Aktivität im Homeoffice oder als Telearbeit ausgelegt. Doch wo es passt, kann die Produktivität der Mitarbeiter durchaus steigen, da ihnen ein großes Maß an Vertrauen und Selbstbestimmtheit geschenkt wird.
Aber Vorsicht: Manch einer lässt sich im Homeoffice schnell ablenken und die Arbeit rückt in den Hintergrund. Gleichzeitig kann es passieren, dass das Abschalten nach Feierabend durch die fehlende räumliche Trennung schwerfällt. So oder so, Disziplin bei der Arbeit bleibt wichtig.

Wir bilden aus
Komm in unser Team
Zimmerei Kutt GmbH

Grenzweg 12 | 07381 Pößneck
Telefon: 03647 459567 | Mobil: 0171 6242990
E-Mail: Zimmerei-Uwe-Kutt@gmx.de
www.zimmerei-kutt.de

THIS IS WHERE
YOUR BAXTER JOURNEY STARTS!
Unsere Mission ist es Leben zu retten und zu erhalten – wirst Du uns schon bald unterstützen?

Wir bieten Dir vielfältige Möglichkeiten im **Anstellungsverhältnis** für Deine Zukunft und spannende Aufgabenbereiche:
Servicetechniker (m/w/d)
Industriemechaniker/Metallbauer/ Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)
Weiterhin suchen wir für das **Ausbildungsjahr 2024 / 2025** motivierte und neugierige Azubis und Duale Studierende:
Ausbildung zur/zum:
• Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
• Mechatroniker (m/w/d)
Duale Studiengänge Bachelor of Engineering:
• Technische Informatik (m/w/d)
• Produktionstechnik (m/w/d)
SCAN ME
Bewirb Dich jetzt unter jobs.baxter.com und werde Teil unseres Teams!
Baxter
Baxter Medical Systems GmbH + Co. KG
Carl-Zeiss-Strasse 7-9
07318 Saalfeld

IMPRESSUM:
marcus® GmbH
Am Hohen Ufer 10
07318 Saalfeld
Tel.: 03671 / 45 71 - 0
Fax: 03671 / 45 71 - 29

Büro:
Mo-Do 8.00 – 15.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

Im Auftrag der Wirtschaftsförderagentur Saalfeld-Rudolstadt

Herausgeber:
M. Kupfermann
Satz & Layout:
A. Kleber
Redaktion:
S. Beier
H. Roth

Anzeigen:
S. Wiltzsch, K. Kupfermann

Belichtung / Druck / Vertrieb:
Gesamtverantwortung
marcus® GmbH

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung des Verlages. Die Verteilung erfolgt kostenlos in einer Auflage von 1.000 Exemplaren an definierten Auslagestellen im Landkreis Saalfeld-Rudolstadt. Bei Interesse können Einzelexemplare bei der marcus® Verlag GmbH, Am Hohen Ufer 10, 07318 Saalfeld zum Einzelpreis von 2,20 € (inkl. Porto und Mehrwertsteuer) bezogen werden. Für die Richtigkeit und den Inhalt der abgedruckten Anzeigen übernimmt der Verlag keine Gewähr. Schadensersatzansprüche sind ausgeschlossen.

Anzeigenseite

Starte deine Zukunft bei RSP und verleihe unseren Saugbaggern deine persönliche Handschrift

Informiere dich über unsere Karrieremöglichkeiten und entdecke unsere RSP Stories unter **www.rsp.com**